

§ 1: Navn, hjemsted og organisationstilknytning

Fagforeningens navn er FOA Nordjylland.

Fagforeningen har hjemsted i Aalborg med fagforeningshuse i Thisted og Aalborg.

Fagforeningens geografiske område er følgende kommuner: Thisted, Morsø, Jammerbugt, Rebild, Vesthimmerland og Aalborg samt de regionale arbejdspladser placeret i nævnte kommuner.

Fagforeningen er tilsluttet FOA – Fag og Arbejde samt FOAs a-kasse.

§ 2: Grundlag og formål

Stk. 1

FOA Nordjyllands grundlag er et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.

Medlemmerne er fagforeningens vigtigste ressource. Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør fagforeningen dynamisk og demokratisk. Fagforeningen bygger på åbenhed og tilgængelighed.

Fagforeningens tillidsvalgte er de bånd, der binder fagforeningen sammen.

Stk. 2

Fagforeningens formål er:

- at organisere offentligt og privatansatte indenfor fagforeningens område.
- at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt samt fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer
- at fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund.
- at fremme sunde og trygge arbejdspladser, herunder et godt arbejdsmiljø.
- at virke for medlemmernes fælles interesser.
- at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem efter behov.
- at virke for et samfund hvor der både er plads til individuel og kollektiv tryghed og faglighed.

§ 3: Medlemskab

Stk. 1

Som medlemmer optages alle, der er helt eller delvis beskæftiget eller er under uddannelse indenfor fagforeningens faglige område og som samtidig er beskæftiget på en arbejdsplads indenfor fagforeningens geografiske område.

Stk. 2

Medlemmer der forlader arbejdsmarkedet og fuldt ud overgår til en offentlig pension, kan fortsætte deres medlemskab. De er dog ikke valgbare og har ikke stemmeret.

Stk. 3

Medlemsrettighederne er gældende fra indmeldelsestidspunktet, bortset fra konfliktunderstøttelse.

Stk. 4

Medlemskab opnås ved skriftlig indmeldelse. Medlemmerne har pligt til at meddele ændringer i navn, adresse, fagområde og arbejdssted.

Medlemskabet kan kun opsiges skriftligt med mindst en måneds varsel til udgangen af en måned.

Stk. 5

Medlemmerne har ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.

Medlemmer kan ikke melde sig ud under ikke overenskomststridig konflikt.

Stk. 6

Medlemmerne udenfor arbejdsmarkedet er medlem i den afdeling, hvortil deres bopælskommune henhører med mindre andet er ønsket af medlemmet.

§ 4: Kontingent**Stk. 1**

Kontingentet fastsættes af generalforsamlingen efter indstilling fra repræsentantskabet. Repræsentantskabet bemyndiges til, mellem generalforsamlingerne, at pristalsregulere kontingentet.

Stk. 2

I kontingentet indgår fagforeningens afregning af kontingent til forbund og a-kasse.

Stk. 3

Kontingentet betales månedsvis forud.

Stk. 4

Restance medfører sletning i overensstemmelse med Hovedbestyrelsens beslutning herom.

Stk. 5

Medlemmerne hæfter alene med deres kontingent.

§ 5: Generalforsamlingen**Stk. 1**

Generalforsamlingen er fagforeningens øverste myndighed.

Stk. 2

Ordinær generalforsamling holdes fysisk eller virtuelt hver andet år inden udgangen af april måned. Indkaldelse sker med mindst 14 dages varsel.

Stk. 3

Generalforsamlingens dagsorden bekendtgøres samtidig med indkaldelsen og skal mindst indeholde følgende punkter:

- Beretning
- Regnskab/budget
- Indkomne forslag
- Valg

Det skal af dagsordenen klart fremgå, hvilke poster der er på valg.

Stk. 4

Indkomne forslag – herunder forslag til valg til politisk ledelse – skal skriftligt være fagforeningen i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen.

Stk. 5

Alle medlemmer har stemmeret og er valgbare indtil de fuldt ud ophører i beskæftigelse og overgår til en offentlig pension.

Stk. 6

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset de mødtes antal.

§ 6: Ekstraordinær generalforsamling**Stk. 1**

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med 8 dages varsel af repræsentantskabet eller når mindst 5 pct. af fagforeningens medlemmer stiller motiveret krav herom.

Stk. 2

Hvis et sådant krav fremsættes, er de pågældende medlemmer pligtige til samtidig overfor generalforsamlingen at fremsætte forslag til generalforsamlingsdagsorden.

Repræsentanter for forslagsstillerne skal møde op på generalforsamlingen og motivere kravet.

§ 7: Politisk ledelse**Stk. 1**

Til at lede fagforeningen vælges formand, to næstformænd og 6 faglige sekretærer, heraf 3 sektoransvarlige faglige sekretærer med ansvar for bl.a.:

- Social-og sundhedsområdet
- Det Pædagogiske område
- Serviceområdet

Den sektoransvarlige faglige sekretær har reference til de faggrupper, der aktuelt er indenfor sektorens område.

Formanden har på vegne af repræsentantskabet den øverste administrative og politiske ledelse af fagforeningen.

Stk. 2

Der kræves mere end halvdelen af de afgivne stemmer for at opnå valg. Valgene sker skiftevis for en 4-årig periode.

Stk. 3

Politisk ledelse fastsætter den indbyrdes kompetence mellem de valgte lønnede tillidsrepræsentanter.

Stk. 4

Politisk ledelse er fagforeningens øverste ansættende myndighed.

Stk. 5

Politisk ledelse er ansvarlig for overenskomstforhandlinger ved fagforeningens personalegrupper indenfor de af repræsentantskabets fastsatte rammer.

§ 8: Repræsentantskabet**Stk. 1**

Repræsentantskabet er fagforeningens øverste myndighed mellem generalforsamlingerne.

Stk. 2

På generalforsamlingen vælges fagforeningens repræsentantskab, som består af politisk ledelse og et antal repræsentantskabsmedlemmer.

Stk. 3

Generalforsamlingen vælger skiftevis for 2 år repræsentantskabsmedlemmer og personlige suppleanter herfor, som fordeles således, at alle FOA Nordjyllands kommuner repræsenteres og der skal i øvrigt tilstræbes bredest mulig sammensætning.

De nærmere retningslinjer til fordeling fastsættes af generalforsamlingen efter indstilling fra repræsentantskabet.

Stk. 4

Repræsentantskabet fastlægger selv sin forretningsorden, herunder mødevirksomhed.

Stk. 5

Ved afgang, fra politisk ledelse, i utide kan repræsentantskabet konstituere til politisk ledelse frem til førstkommande generalforsamling.

Stk. 6

Repræsentantskabet nedsætter/opretter nødvendige udvalg/netværk.

§ 9: Forretningsudvalg

Repræsentantskabet kan vælge et forretningsudvalg.

§ 10: Fagforeningens økonomi**Stk. 1**

Formanden har ansvaret for fagforeningens regnskab og er til enhver tid ansvarlig for pengemidler og værdipapirer under ansvar overfor repræsentantskabet.

Ansvaret for fagforeningsregnskabet påhviler endvidere repræsentantskabet.

Stk. 2

Tegningsretten tilkommer formanden og næstformændene.

Ved dispositioner udover kr. 25.000 kræves underskrift af de tre i forening.

Desuden kan den politiske ledelse godkende medarbejdere med prokura jf. en fastlagt underskriftprocedure i henhold til retningslinjer, fastsat af fagforeningen.

Køb og salg af fast ejendom forelægges til beslutning på generalforsamlingen.

Omlægning af lån forelægges til beslutning i repræsentantskabet.

Stk. 3

Formanden fremlægger løbende regnskabs-og budgetstatus for repræsentantskabet.

Fagforeningens regnskabsår er 1. januar til 31. december.

§ 11: Kommunenetværk**Stk. 1**

I fagforeningen samles medlemmerne i følgende kommunenetværk:

- Thisted
- Morsø
- Jammerbugt
- Rebild
- Vesthimmerland
- Aalborg
- Region Nordjylland

§ 12: Faggruppenetværk**Stk. 1**

I fagforeningen skal der dannes faggruppenetværk.

Stk. 2

De sektoransvarlige faglige sekretærer jf. § 7, stk. 1 opretter netværkene jf. retningslinjer udarbejdet og godkendt i repræsentantskabet.

§ 13: Kongres-og årsmødedeltagelse m.v.**Stk. 1**

Deltagelse i de i forbundslovene nævnte repræsentative organer følger bestemmelserne herom i forbundslovene.

Valg af kongresdelegerede sker, efter indstilling fra repræsentantskabet, på generalforsamlingen under særskilt punkt.

§ 14: Forhandlingsdelegation**Stk. 1**

Fagforeningen kan delegere forhandlingsretten til tillidsvalgte under ansvar overfor repræsentantskabet.

Stk. 2

Repræsentantskabet skal forkaste eller opsige en lokalaf tale, som er indgået af en tillids-/arbejds miljø-/SU-/MED-repræsentant, såfremt den er i strid med gældende overenskomster eller indgåede aftaler mellem overenskomstens parter.

Stk. 3

Fagforeningen kan ikke indgå lokalaf taler, der forringer gældende overenskomster, uden forbundets godkendelse. Såfremt det forekommer, kan forbundet forkaste eller opsige den pågældende lokalaf tale.

§ 15: Løn, pension og afgang

Stk. 1

Generalforsamlingen godkender, efter indstilling fra repræsentantskabet, løn og pension for alle lønnede tillidsrepræsentanter i fagforeningen.

Lønnen reguleres med de, for det kommunale arbejdsmarked, aftalte reguleringer.

De lønnede tillidsrepræsentanter i fagforeningen kan ikke beklæde andre lønnede tillidshverv uden repræsentantskabets godkendelse.

Stk. 2

Ved afgang i utide, af de i stk. 1 nævnte, på grund af lægeligt dokumenteret sygdom, ved manglende genvalg eller som følge af ny struktur, udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til seks måneders løn.

Som supplement til fratrædelsesgodtgørelsen kan der ydes en uddannelsesstøtte svarende til maks. tre måneders løn. De nærmere vilkår for uddannelsesstøtten fastsættes af repræsentantskabet, i de enkelte tilfælde.

Stk. 3

Valgte lønnede skal fratræde ved udgangen af den måned, hvor pensions-/folkepensionsalderen indtræder.

§ 16: Revision

Stk. 1

Generalforsamlingen vælger to bilagskontrollanter og en suppleant for disse.

Valget gælder for 2 år.

Stk. 2

Fagforeningens bilagskontrollanter skal kontrollere, at fagforeningens midler anvendes i overensstemmelse med retningslinjer og beslutninger truffet i fagforeningens kompetente forsamlinger.

Stk. 3

Generalforsamlingen vælger statsautoriseret revisor, der reviderer fagforeningens regnskaber, og mindst én gang pr. regnskabsår foretager uanmeldt kasseeftersyn.

§ 17: Fagforeningens nedlæggelse

Stk. 1

Fagforeningen kan kun nedlægges eller sammenlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med 2/3 af de afgivne stemmer.

Stk. 2:

Fagforeningen kan melde sig ud af forbundet med et års varsel, såfremt en generalforsamling vedtager dette med 2/3 af de afgivne stemmer, og denne efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt fagforeningens medlemmer, ligeledes med 2/3 af de afgivne stemmer.

§ 18: Lovændringer

Stk. 1

Ændringer i lovene kan kun foretages af generalforsamlingen med 2/3 af de afgivne stemmer.

§ 19: Samarbejde

Stk. 1

Repræsentantskabet kan under ansvar overfor generalforsamlingen indgå forpligtende samarbejdsaftaler med andre afdelinger på såvel det administrative som det fagpolitiske område.

§ 20: Eksklusion

Stk. 1

Medlemmer, der handler i strid med disse love eller ved ukollegial optræden skader fagforeningen i dens formål kan -under forbehold for forbundets hovedbestyrelses godkendelse -indstilles til eksklusion på først-kommende generalforsamling, dog skal vedkommende have underretning herom 14 dage forinden afgørelse træffes, ligesom pågældende har ret til at møde på generalforsamlingen og føre sin sag.

Stk. 2

Ekskluderede medlemmer mister deres medlemsrettigheder.

Stk. 3

En eksklusion kan af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.

Ikrafttrædelse

Disse love træder i kraft fra 1. januar 2017 med undtagelser som fremgår af Overgangsprotokollat for FOA Nordjylland, vedtaget 23. januar 2017.

Således vedtaget på generalforsamlingen 20. april 2021.